

Утверждаю:

Согласовано  
Советом Техникума  
Протокол №4 от 24.06.2016г.

директор ОГБПОУ «ТомИнТех»  
В.И. Белькова  
Приказ № 157 от 24 июня 2016г.

## Положение

### о предотвращении нарушений норм профессиональной этики, законодательства об образовании и урегулировании конфликта интересов в ОГБПОУ «Томский индустриальный техникум»

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников ОГБПОУ «ТомИнТех» (далее – Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения ситуаций при осуществлении профессиональной деятельности работников техникума, приводящих к нарушениям работниками норм профессиональной этики, нарушениям требований законодательства об образовании, в том числе нарушениям законных прав участников образовательных отношений, нарушений, вызванных личной заинтересованностью.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### 2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников техникума вне зависимости от занимаемой ими должности.

#### 3. Основные понятия

3.1. *Участники образовательных отношений* - студенты, родители (законные представители) студентов, педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность.

3.2. *Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студента, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.3. *Под личной заинтересованностью педагогического работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения им при исполнении должностных (служебных) обязанностей материальной выгоды или иного неправомерного преимущества.

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников техникума при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий которых возникновения конфликта интересов педагогического работника, устанавливаются следующие ограничения, налагаемые на педагогических работников техникума при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- Ø Педагогический работник техникума не вправе оказывать платные образовательные услуги студентам техникума;
- Ø Педагогический работник техникума не вправе использовать с личной заинтересованностью возможности родителей (законных представителей) студентов и иных участников образовательных отношений;
- Ø Педагогический работник техникума не вправе получать подарки и услуги от родителей (законных представителей) студентов, если это противоречит Правилам обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, принятыми в техникуме.

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. С целью предотвращения ситуаций, приводящих к нарушениям работниками норм профессиональной этики, нарушениям требований законодательства об образовании, в том числе нарушениям законных прав участников образовательных отношений, нарушений, вызванных личной заинтересованностью работников, администрацией техникума реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права студентов и работников техникума, учитывается мнение Совета техникума, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость техникума в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников и иных работников внутренними локальными нормативными актами техникума;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях студентов,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.2. Педагогические работники техникума обязаны:

- соблюдать нормы профессиональной этики работников образования;
- соблюдать нормы законодательства об образовании РФ;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности.

5.3. В случае получения информации (письмо, заявление, устное обращение) о нарушениях работником (работниками) норм профессиональной этики, о нарушениях требований законодательства об образовании, в том числе нарушениях законных прав участников

образовательных отношений, о нарушениях, вызванных личной заинтересованностью работников, директор техникума может сам непосредственно рассмотреть информацию, опросить участников возникшей ситуации или поручить должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

5.4. Рассмотрение информации проводится конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется.

5.5. Если в результате проверки будет выявлено, что работником допущено нарушение норм профессиональной этики, норм законодательства об образовании, нарушение законных прав студентов, других участников образовательных отношений, в отношении работника принимаются меры воздействия с учетом тяжести совершенного проступка.

В случае незначительного нарушения работник может быть устно предупрежден о необходимости соблюдения норм профессиональной этики, норм законодательства об образовании, соблюдения прав студентов, других участников образовательных отношений.

Если проступок работника может быть расценен как дисциплинарный, он может быть привлечен к ответственности в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Если нарушение, совершенное работником, несет признаки уголовного правонарушения, в отношении работника может быть возбуждено уголовное дело.

5.6. В случае обращения участниками образовательного процесса (родителями, студентами, преподавателями и др. лицами) в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, директор техникума принимает все меры для объективного и всестороннего рассмотрения обращения Комиссией.

5.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОГБПОУ «ТомИнТех».

Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений, в том числе и администрацией техникума.