

Плюсы официального трудоустройства



Социальную рекламу, активно призывающую отказаться от зарплат в конвертах и неофициального трудоустройства, видел каждый. В последнее время, эта реклама появляется не только по телевизору, но и увидеть ее можно на рекламных щитах. Нашему государству экономически выгодно чтобы граждане получали **официальные заработки**, ведь с их сумм в казну уплачиваются налоги и взносы. Однако бывают случаи, когда встает выбор между официальным трудоустройством и работой без оформления.

При трудоустройстве, в соответствии с действующими законами, человек защищен ими, и имеет **множество прав**, закрепленных в Трудовом кодексе. При приеме на работу с работником обязательно **заключается договор**, в котором отражены условия работы, основные права и обязанности. Сотрудник получает оплату труда, предусмотренную этим договором. Все отношения между работодателем и работником регулируются трудовым договором. По вопросам, не отраженным в договоре, стороны руководствуются **Трудовым кодексом**.

В законодательстве нет понятия неофициальных трудовых отношений. При неофициальном трудоустройстве между работником и работодателем не заключаются **никаких договоров или соглашений**. Все отношения между ними не регулируются на законодательном уровне, существует только устная договоренность. Устная договоренность об условиях выполнения трудовых обязанностей, о заработной плате и прочих вопросах, связанных с взаимоотношениями работника и работодателя.

На первый взгляд, трудоустройство, в соответствии с действующим Трудовым кодексом, наиболее предпочтительно для работающих, но многие люди все-таки выбирают работу без официального оформления.



Положительные стороны официального трудоустройства

Несомненно, такое трудоустройство имеет массу плюсов для работника:

- Получение оплаты труда, **четко установленной в трудовом договоре**.
- Сотрудники организаций и предприятий имеют право на **медицинское и социальное страхование**. В случае болезни они получают пособие по временной нетрудоспособности.
- **Работник имеет право на отпуск**. Предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска, и дополнительные, связанные с обучением.
- Некоторые категории работающих, такие, как инвалиды, женщины имеющие детей, определенного законодательством возраста, имеют **льготы**, установленные законодательством.
- Предприятие **осуществляет отчисления** с сумм фонда оплаты труда в Пенсионный фонд.
- У работника идет **трудовой стаж**, на основании которого начисляется пенсия.
- При увольнении по сокращению штата, уволенным положены **компенсационные выплаты**.
- Пособия по безработице уволенным сотрудникам гораздо выше.

Перечислены далеко не все права работников, утвержденные законодательством о труде. Работая официально, гражданин имеет ряд преимуществ, напрямую не обозначенных в законах.

При получении кредитов в банке или другом финансовом учреждении, как правило, сотрудники финансовой организации обращают внимание на **место работы потенциального заемщика**. Банки требуют справки о заработной плате клиента. Учитывается также период, в течение которого заемщик работает на последнем месте.

При **получении визы** в некоторые страны, потребуется не только справка с постоянного места работы, но и **справка о заработной плате**.

При трудоустройстве на новое место, кадровая служба предприятия проверяет **записи в трудовой книжке о предыдущем месте работы**. Не редко запрашивают письменные характеристики работодателя. Как правило, отдается предпочтение соискателю, имеющему подтвержденный трудовой стаж по требуемой специальности.

Источник: <https://plusiminusi.ru/>