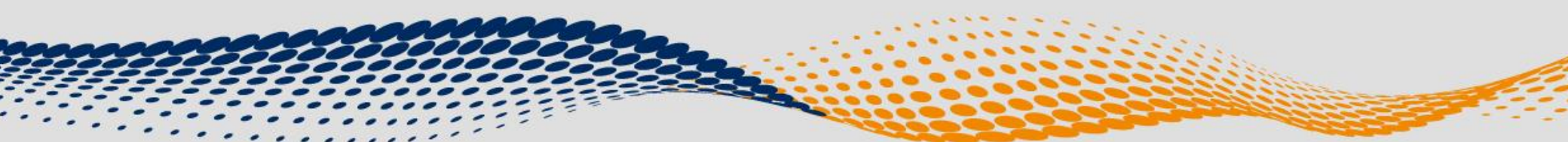




## **Знакомство с компанией АО «ТомскРТС»**



**АО «ТомскРТС» входит в состав Группы компаний «Интер РАО»**

**Группа «Интер РАО»** – диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий активами в России, а также в странах Европы и СНГ.

### **Деятельность Группы охватывает:**

Производство электрической и тепловой энергии  
Энергосбыт  
Международный энерготрейдинг  
Инжиниринг, экспорт энергооборудования  
Управление распределительными электросетями за пределами РФ



### **Генерирующие активы**

41 тепловая электростанция  
6 генерирующих установок малой мощности  
3 распределительно сетевых компании  
10 гидроэлектростанций  
2 ветропарка



### **Сбытовая деятельность**

62 региона России  
14 энергосбытовых компаний



АО «ТомскРТС» является основным поставщиком услуг отопления и горячего водоснабжения в Томске

Компания занимается транспортировкой и сбытом тепловой энергии, обслуживанием и ремонтом тепловых сетей



## Доля на рынке тепла г. Томска



Протяженность централизованных тепловых сетей, обслуживаемых компанией «ТомскРТС», составляет более 600 км

- 3 600 многоквартирных жилых домов
- 2 000 частных домов, 500 объектов социальной сферы и более 2 800 прочих потребителей
- 22 локальных источника теплоснабжения

Реализация масштабных проектов по подключению к системе централизованного теплоснабжения новых микрорайонов г. Томска

Реконструкция головных участков тепломагистралей, введение в эксплуатацию новых перекачивающих насосных станций (ПНС)



Разработка и запуск в эксплуатацию уникальной единой информационной системы – ЕАС, для автоматического учета тепловых потерь и изменений в работе тепловых сетей

Внедрение инструментов бережливого производства

Участие в национальном федеральном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»

## Организационная структура АО «ТомскРТС» (общая численность сотрудников 830 человек)

### СП «Тепловые сети»

550 шт. ед.

- Ремонт и обслуживание тепловых сетей
- Руководители и специалисты инженерных направлений
- Более 300 рабочих должностей
- Безостановочный режим работы
- Наличие сезонного персонала

### Управление

95 шт. ед.

- Топ –менеджмент, централизованный функционал по направлениям: планово-экономический, бухгалтерский, управление персоналом, ИТ, управление всеми технологическими процессами Общества
- Пятидневный режим рабочего времени

### СП «Теплоэнергосбыт»

101 шт. ед.

- Расчет и реализация тепловой энергии потребителям
- Руководители и специалисты различных профилей
- Пятидневный режим рабочего времени

### СП «Тепловая инспекция и энергоаудит»

84 шт. ед.

- Контроль за реализацией тепловой энергии потребителям
- Руководители и специалисты инженерных направлений
- Пятидневный режим рабочего времени
- Разъездной характер работы

## Структура заработной платы сотрудников Компании

### Должностной оклад

Определяется в соответствии с грейдом\*

Увеличение оклада:

- карьерный рост
- освоение новой профессии
- ежегодная индексация

### Индивидуальная стимулирующая надбавка (ИСН)

Процент от оклада от 0% («новичок») до 50% («эксперт»)

Оцениваются:

- знания и умения работника в соответствии с должностью
- полезность работника
- уровень ответственности и критичность ошибки

### Годовая премия

Процент определяется в соответствии с грейдом\*

Выплачивается при достижении годовых ключевых показателей эффективности и выполнении контрольных показателей

\* матрица Грейдов компании определяет размер должностного оклада, чем выше должность находится в матрице грейдов, тем выше должностной оклад

# Структура заработной платы рабочего персонала



Каждый сотрудник нашего предприятия имеет право на получение государственных гарантии, базового пакета льгот и льгот по системе «Кафетерий»

## Государственные гарантии

- Трудоустройство в соответствии с ТК РФ
- Предоставление ежегодных отпусков, оплата больничных листов в соответствии с законодательством
- Оплата за прохождение медицинского обследования при приеме на работу
- Предоставление дополнительного учебного отпуска с сохранением заработной платы и.т.д

## Базовый пакет

- Страхование от несчастного случая и болезни
- Материальная помощь (при рождении ребенка; при вступлении в первый брак; в случае смерти работника/родственников, а также критических жизненных событиях)
- Корпоративная мобильная связь
- Предоставление дополнительных отпусков в соответствии с коллективным договором АО «ТомскРТС»

## Кафетерий

Перечень льгот, определяемых работником самостоятельно, в рамках своего лимита, согласно Методики:

- ДМС для сотрудников и детей сотрудников
- Материальная помощь к отпуску, компенсация оплаты тепло- энергию
- Оплата доп. образования работника
- Оплата туристических путевок (Россия)
- Оплата спортивных и культурных мероприятий, абонементов в фитнес-клуб, бассейн



## Спортивные мероприятия

### Летние и зимние спартакиады



### Проведение семейных мероприятий и турниров по мини-футболу и хоккею



Совет молодых специалистов - добровольное объединение молодых сотрудников до 35 лет, обладающих активной жизненной позицией, созданное с целью решения стратегических задач Компании

Экология



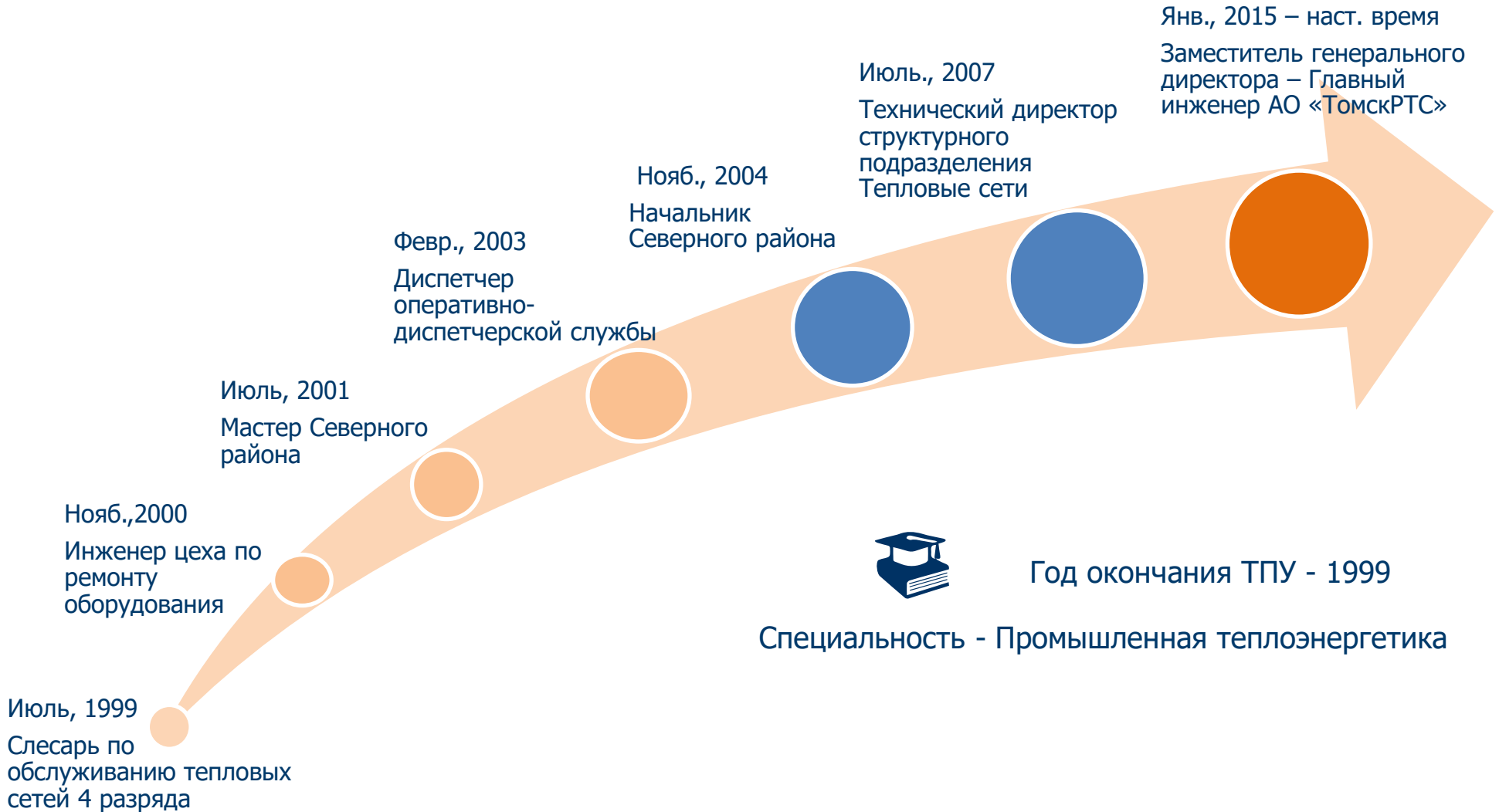
Социально значимые проекты: день донора, помощь детским домам



Активное участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях



## Карьерная лестница Заместителя генерального директора-Главного инженера АО «ТомскРТС»



## Мастер Южного района СП Тепловые сети



## Мастер 2 группы Службы КИПиА СП Тепловые сети



- Пройди успешно практику
- Заполни резюме
- Пройди собеседование с руководителем
- Пройди собеседование с сотрудником HR
- Заполни анкету на трудоустройство



### РАБОТА В АО «ТомскРТС» - это .....



Работа в дружной и сплочённой Команде



Возможность внутреннего и внешнего профессионального и карьерного роста в Группе Компаний «Интер РАО»



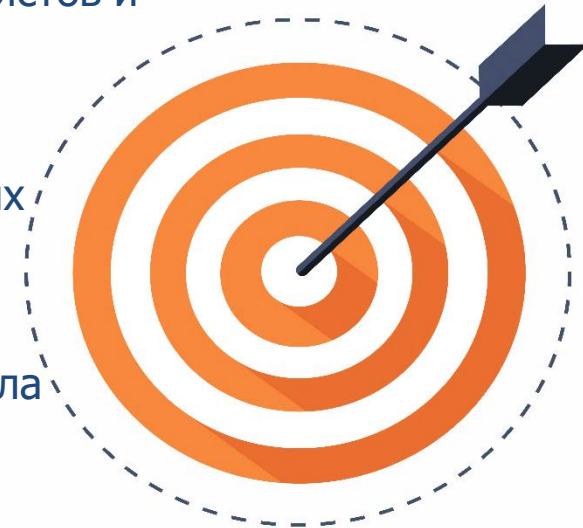
Система адаптации и наставничества для новых специалистов и студентов пришедших на практику в Компанию



Непрерывное развитие и повышение квалификации своих сотрудников



Реализация профессионального и творческого потенциала



Для прохождения практики в нашей Компании:



Связаться со специалистом отвечающим за организацию практики и трудоустройства в Вашем ВУЗе, ССУЗе



Определить структурное подразделение Компании в котором бы вы хотели проходить практику, в соответствии со специальностью



Оформить документы  
Пройти инструктаж в Компании

## Наши контакты:

**Шамова Юлия Геннадьевна** –  
Начальник управления по работе с персоналом и административному обеспечению  
[shamova\\_yug@tomskrts.ru](mailto:shamova_yug@tomskrts.ru)  
(3822) 46-93-96 каб. 411

**Крысенко Ольга Александровна** –  
Ведущий специалист управления по работе с персоналом и административному обеспечению  
[krysenko\\_oa@tomskrts.ru](mailto:krysenko_oa@tomskrts.ru)  
(3822) 46-95-00 доб. 40-48 каб. 409



**ИНТЕР РАО**

ТОМСК РТС

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

