

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 марта 2008 г. N 66а

О НОВЫХ СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. постановлений Администрации Томской области

от 29.05.2008 N 100а, от 16.09.2008 N 188а,

от 20.10.2008 N 214а, от 04.06.2009 N 99а,

от 16.11.2009 N 180а, от 03.02.2010 N 39а,

от 19.04.2010 N 80а, от 09.07.2010 N 135/1а,

от 16.06.2011 N 182а, от 27.04.2012 N 167а,

от 30.10.2012 N 432а, от 15.04.2013 N 166а)

В соответствии со [статьями 135](#) и [144](#) Трудового кодекса Российской Федерации и в целях формирования мотивации к повышению качества и результативности труда постановляю: (в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 15.04.2013 N 166а)

1. Ввести с 1 января 2009 года для работников областных государственных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений (далее - ЕТС), новые системы оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением.

2. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 30.10.2012 N 432а.

3. Утвердить:

1) исключен. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 30.10.2012 N 432а;

2) прилагаемое [Положение](#) об установлении систем оплаты труда работников областных государственных учреждений.

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

4. Установить, что новые системы оплаты труда для работников областных государственных учреждений разрабатываются:

исполнительными органами государственной власти Томской области - главными распорядителями средств областного бюджета для работников подведомственных им учреждений;

руководителями областных государственных учреждений - главных распорядителей средств областного бюджета для работников этих учреждений.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим трудовым законодательством.

(п. 4 в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

5. Департаменту труда и занятости населения Томской области (Титаренко):

до 1 сентября 2008 года разработать и утвердить методические рекомендации по введению в областных государственных учреждениях и в муниципальных учреждениях (включая рекомендации по дифференциации уровней оплаты труда в зависимости от квалификации и сложности выполненных работ, порядку, условиям и размерам компенсационных и стимулирующих выплат) новых систем оплаты труда;

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

до 31 декабря 2008 года провести мониторинг условий оплаты труда работников бюджетной сферы Томской области.

6. Исполнительным органам государственной власти Томской области - главным распорядителям средств областного бюджета:

1) до 1 октября 2008 года произвести расчеты, связанные с разработкой отраслевых систем оплаты труда работников в областных государственных учреждениях и в муниципальных учреждениях по видам экономической деятельности (за исключением муниципальных учреждений с основным видом экономической деятельности [80.10.1](#), [80.10.3](#)) в соответствии с методическими рекомендациями, указанными в [пункте 5](#) настоящего постановления;

2) до 15 ноября 2008 года:

разработать и представить на утверждение в Администрацию Томской области положения о системе оплаты труда работников бюджетных учреждений по видам экономической деятельности (далее - отраслевые положения о системе оплаты труда) с учетом методических рекомендаций, предусмотренных [пунктом 5](#) настоящего постановления;

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 20.10.2008 N 214а)

разработать и утвердить методические рекомендации по разработке областными государственными учреждениями условий оплаты труда для их работников на базе отраслевых положений о системе оплаты труда;

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 20.10.2008 N 214а)

3) до 19 декабря 2008 года рассмотреть условия оплаты труда работников подведомственных учреждений, включая размеры окладов (ставок заработной платы), а также порядок, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

4) обеспечить проведение в подведомственных учреждениях мероприятий, связанных с изменением условий трудовых договоров с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

(п. 6 в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

6-1. Руководителям областных государственных учреждений - главных распорядителей средств областного бюджета:

1) до 1 октября 2008 года разработать и представить на утверждение в Администрацию Томской области проекты положений об оплате труда работников областных государственных учреждений - главных распорядителей средств областного бюджета;

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 20.10.2008 N 214а)

2) обеспечить осуществление в областных государственных учреждениях - главных распорядителях средств областного бюджета мероприятий, связанных с изменением условий трудовых договоров с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

(п. 6-1 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

6-1-1. Исполнительным органам государственной власти Томской области и структурным подразделениям Администрации Томской области, имеющим подведомственные областные государственные учреждения, совместно с учредителями указанных учреждений, по согласованию с Департаментом труда и занятости населения Томской области (Титаренко) разработать и представить на утверждение в Администрацию Томской области изменения в [постановление](#) Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений", направленные на распространение действия указанного постановления на подведомственные учреждения, в срок до 8 октября 2010 года.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 19.04.2010 N 80а, от 09.07.2010 N 135/1а)

6-2. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций областных государственных учреждений в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

(п. 6-2 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

6-3. В случае если заработная плата работника (за вычетом премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, окажется меньше заработной платы (за вычетом премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе ЕТС, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации, то указанному работнику выплачивается разница между названными заработными платами вплоть до момента прекращения ее существования в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на выплату заработной платы соответствующему областному государственному учреждению.

(п. 6-3 в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 16.11.2009 N 180а)

6-3-1. Исключен. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 27.04.2012 N 167а.

6-4. Руководителям областных государственных учреждений при введении отраслевых систем оплаты труда принять меры по оптимизации штатной численности работников.

(п. 6-4 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

6-5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области своевременно предоставлять исполнительным органам государственной власти Томской области - главным распорядителям средств областного бюджета достоверную и полную информацию, необходимую для проведения расчетов, связанных с разработкой отраслевых систем оплаты труда по видам экономической деятельности.

(п. 6-5 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

6-6. Исполнительным органам государственной власти Томской области - главным распорядителям средств областного бюджета привести нормативные правовые акты Томской области по вопросам оплаты труда работников областных государственных учреждений Томской области в соответствие с действующим законодательством и настоящим постановлением в срок до 01.01.2009.

Руководителям областных государственных учреждений - главных распорядителей средств областного бюджета в целях приведения нормативных правовых актов Томской области по вопросам оплаты труда работников областных государственных учреждений Томской области в соответствие с действующим законодательством и настоящим постановлением разработать и представить в установленном порядке проекты нормативных правовых актов Томской области (в сфере своей деятельности) в срок до 01.01.2009.

(п. 6-6 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 16.09.2008 N 188а)

7. До введения новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе ЕТС, средства на оплату труда в пределах дополнительных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете с 1 февраля 2008 года, направить на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Выплаты стимулирующего характера в 2008 году обеспечиваются:

1) за счет бюджетных ассигнований на оплату труда работников областных государственных учреждений;

2) за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, других внебюджетных источников в соответствии с действующим законодательством.

8. Исполнительным органам государственной власти Томской области - главным распорядителям средств областного бюджета в срок до 10 апреля 2008 года разработать и утвердить методические рекомендации по стимулированию работников областных государственных учреждений за качество выполняемых работ.

Департаменту общего образования Томской области (Глок) разработать и направить в

муниципальные образования Томской области методические рекомендации по стимулированию работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

9. Руководителям областных государственных учреждений при осуществлении выплат стимулирующего характера руководствоваться методическими рекомендациями по стимулированию работников областных государственных учреждений за качество выполняемых работ.

9-1. Предупредить о персональной ответственности в соответствии с действующим законодательством руководителей:

исполнительных органов государственной власти Томской области - главных распорядителей средств областного бюджета за разработку новых систем оплаты труда для работников областных государственных учреждений;

областных государственных учреждений за реализацию новых систем оплаты труда для работников этих учреждений.

(п. 9-1 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 20.10.2008 N 214а)

10. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области:

1) при установлении и введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений руководствоваться настоящим постановлением;

2) при осуществлении выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений руководствоваться методическими рекомендациями по стимулированию работников областных государственных учреждений за качество выполняемых работ, указанными в [пункте 8](#) настоящего постановления;

3) внести необходимые изменения в муниципальные правовые акты, регулирующие отношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений.

11. Департаменту по информационной политике и работе с общественностью Администрации Томской области (Никифоров) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Акатаева Ч.М.

(п. 12 в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 30.10.2012 N 432а)

Губернатор
Томской области
В.М.КРЕСС

Приложение N 1
к постановлению
Администрации Томской области
от 31.03.2008 N 66а

**СОСТАВ
МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ВВЕДЕНИЮ
НОВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Исключен. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 30.10.2012 N 432а.

Приложение N 2
к постановлению
Администрации Томской области
от 31.03.2008 N 66а

**ПЛАН
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
ПО ВВЕДЕНИЮ НОВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Исключен. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 30.10.2012 N 432а.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. постановлений Администрации Томской области
от 16.09.2008 N 188а, от 20.10.2008 N 214а,
от 16.11.2009 N 180а, от 03.02.2010 N 39а)

1. Системы оплаты труда работников областных государственных учреждений (далее - учреждения), включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 03.02.2010 N 39а)

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- 1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 2) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) отраслевых положений о системе оплаты труда;

(пп. 4 в ред. постановления Администрации Томской области от 20.10.2008 N 214а)

- 5) видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях;
- 6) видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях;
- 7) рекомендаций Российской (областной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 03.02.2010 N 39а)

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Томской области.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 03.02.2010 N 39а)

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премий.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 16.11.2009 N 180а)

7. Должностной оклад руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера определяется трудовым договором в зависимости от отнесения к группе по оплате труда.

Абзац исключен. - Постановление Администрации Томской области от 20.10.2008 N 214а.

8. Группы по оплате труда и диапазоны окладов, в пределах которых могут быть установлены оклады руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, а также порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премий, руководителям областных государственных учреждений утверждаются постановлением Администрации Томской области.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 20.10.2008 N 214а, от 16.11.2009 N 180а)

8-1. Исполнительные органы государственной власти Томской области - главные распорядители средств областного бюджета, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают премии руководителям этих учреждений с учетом результатов деятельности учреждения исходя из целевых показателей эффективности деятельности учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 03.02.2010 N 39а)

Премирование руководителей областных государственных учреждений осуществляется в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели каждому областному государственному учреждению.

Объем бюджетных ассигнований на премирование руководителей областных государственных учреждений для каждого областного государственного учреждения устанавливается постановлением

Администрации Томской области.

(п. 8-1 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 16.11.2009 N 180а)

8-2. В целях контроля за использованием бюджетных ассигнований на премирование руководителей областных государственных учреждений соответствующим исполнительным органом государственной власти - главным распорядителем средств областного бюджета по согласованию с Департаментом финансов Томской области вводится дополнительный код расходов.

(п. 8-2 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 16.11.2009 N 180а)

8-3. Выплата премии руководителям областных государственных учреждений осуществляется на основании приказа учреждения в размере, установленном исполнительным органом государственной власти - главным распорядителем средств областного бюджета.

(п. 8-3 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 16.11.2009 N 180а)

9. Штатное расписание учреждения рассматривается исполнительным органом государственной власти Томской области, в ведении которого находится учреждение, и утверждается руководителем учреждения.

10. Штатное расписание учреждения, являющегося главным распорядителем средств областного бюджета, утверждается руководителем учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности в соответствии с действующим законодательством.