

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ  
ДЕПАРТАМЕНТА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. постановлений Администрации Томской области  
от 18.09.2009 N 148а, от 15.04.2010 N 77а,  
от 28.07.2010 N 149а, от 21.06.2011 N 190а,  
от 12.09.2011 N 276а, от 30.09.2011 N 299а,  
от 30.12.2011 N 431а, от 09.04.2013 N 145а,  
от 07.05.2013 N 187а, от 10.09.2013 N 383а,  
от 23.12.2013 N 559а)

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а)

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а)

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений". Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные **главой 3** настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные **пунктом 30** настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений".

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а, от 23.12.2013 N 559а)

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться **абзацем шестым части 2 статьи 22** Трудового кодекса Российской Федерации.

**2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным **квалификационным группам** (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3029 - 3276
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	3462 - 3957
2 квалификационный уровень	3957 - 4327
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	5045
2 квалификационный уровень	5106
3 квалификационный уровень	5170

4 квалификационный уровень	5293
<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</b>	
1 квалификационный уровень	5440 - 5501
2 квалификационный уровень	5501 - 5687
3 квалификационный уровень	5687 - 5811

(таблица в ред. постановления Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

7. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
<b>ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала</b>	
1 квалификационный уровень	4883 - 5006
2 квалификационный уровень	5006 - 5131
3 квалификационный уровень	5131 - 5254
<b>ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений</b>	
1 квалификационный уровень	6281 - 6529
2 квалификационный уровень	6529 - 6776
3 квалификационный уровень	6776 - 9125
4 квалификационный уровень	7024 - 10856
5 квалификационный уровень	7271 - 7518
6 квалификационный уровень	7518 - 7889

(таблица в ред. постановления Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

7-1. Работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	Размер должностного оклада /рублей/
1 квалификационный уровень	5095 - 5404
2 квалификационный уровень	5467 - 5590
3 квалификационный уровень	5651 - 5837
4 квалификационный уровень	5899 - 6084

(таблица в ред. постановления Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

(п. 7-1 введен постановлением Администрации Томской области от 15.04.2010 N 77а)

8. Размеры должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

9. Размеры должностных окладов библиотечных работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, утвержденным Администрацией Томской области.

10. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 - 10% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

### 3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

11. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

13. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

14. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в [пункте 11](#) настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

2) за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;

3) за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением;

4) за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

5) за работу в общеобразовательных школах-интернатах (в том числе за работу в кадетских школах-интернатах);

6) учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

7) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник) для взрослых;

8) за работу в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования;

9) за работу в лицеях, гимназиях, колледжах педагогическим, инженерно-педагогическим работникам;

10) за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

15. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные [подпунктами 1\) - 5\) пункта 14](#) настоящего Положения, определяется Департаментом общего образования Томской области.

16. [Перечень](#) должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении N 1 к настоящему Положению.

17. [Размеры](#) компенсационных выплат, указанных в [пункте 14](#) настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением N 2 к настоящему Положению.

18. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в [пункте 14](#) настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

19. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

20. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в [пунктах 14, 19](#) настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

21. Компенсационные выплаты, указанные в [пунктах 14, 19](#) настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

#### 4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

22. Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в [пунктах 6 - 10](#) настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается в размере не менее 33 процентов от должностного оклада для работников, замещающих должности:

(абзац введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 07.05.2013 N 187а)

1) относящиеся к 2, 3 квалификационным уровням [ПКГ](#) "Врачи и провизоры", утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

(абзац введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 07.05.2013 N 187а)

2) обеспечивающие условия для предоставления медицинских услуг и относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням [ПКГ](#) "Средний медицинский и фармацевтический персонал", утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

(абзац введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 07.05.2013 N 187а)

3) относящиеся к [ПКГ](#) должностей педагогических работников, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - [ПКГ](#) должностей педагогических работников), в учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительные общеобразовательные программы.

(абзац введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 07.05.2013 N 187а)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 10.09.2013 N 383а.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

23. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается:

1) педагогическим работникам учреждений, за исключением работников учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющих ученую степень:

кандидата наук - в размере 300 рублей;

доктора наук - в размере 500 рублей;

2) работникам учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, занимающим должности, наличие по которым соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень:

кандидата наук - в размере 3000 рублей;

доктора наук - в размере 7000 рублей.

24. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

25. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 15.04.2010 N 77а)

26. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с [Законом](#) Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 N 573.

27. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные [Законом](#) Томской области от 12 ноября 2001 года N 119-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

28. Медицинским работникам учреждений в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным Администрацией Томской области, устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию.

29. Педагогическим работникам организаций устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя и доплата к указанному вознаграждению в соответствии с [Законом](#) Томской области от 27 января 2006 года N 3-ОЗ "Об условиях и порядке выплаты педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области вознаграждения за выполнение функций классного руководителя".

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

29-1. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 30.12.2011 N 431а, от 23.12.2013 N 559а)

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

(п. 29-1 введен постановлением Администрации Томской области от 30.09.2011 N 299а)

29-2. Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию - 1350 рублей;
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта.

(п. 29-2 введен постановлением Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

30. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре. Показатели и условия премирования работников за качество выполняемых работ разрабатываются в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Департаментом общего образования Томской области.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 30.12.2011 N 431а)

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

31. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

32. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

33. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 22, 23, 26 - 28 настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 15.04.2010 N 77а)

## 5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

34. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

35. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение N 1  
к Положению  
о системе оплаты труда работников областных  
государственных учреждений, находящихся в ведении  
Департамента общего образования Томской области

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ  
КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

(в ред. постановлений Администрации Томской области  
от 18.09.2009 N 148а, от 28.07.2010 N 149а,  
от 30.09.2011 N 299а)

1 - 2. Утратили силу с 1 сентября 2010 года. - [Постановление](#) Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а.

3. Управляющий учебным хозяйством.

4. Руководитель структурного подразделения учреждения образования.

5. Главные специалисты (главный инженер и др.).

(в ред. [постановления](#) Администрации Томской области от 28.07.2010 N 149а)

6. Учитель.

7. Преподаватель.

8. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.

9. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

10. Руководитель физического воспитания.

11. Мастер производственного обучения.

12. Методист, инструктор-методист (включая старшего).

13. Концертмейстер.

14. Музыкальный руководитель.

15. Воспитатель (включая старшего).

16. Классный воспитатель.

17. Социальный педагог.

18. Педагог-психолог.

19. Педагог-организатор.

20. Педагог дополнительного образования.

21. Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего).

22. Старший вожатый.

23. Инструктор по труду.

24. Инструктор по физической культуре.

25. Программист.

26. Лаборант (включая старшего).

27. Библиотекари.

28. Бухгалтер, экономист.

29. Врачи и средний медицинский персонал.

30. Тьютор.

(п. 30 введен [постановлением](#) Администрации Томской области от 30.09.2011 N 299а)

Приложение N 2  
к Положению  
о системе оплаты труда работников областных  
государственных учреждений, находящихся в ведении  
Департамента общего образования Томской области

**РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ  
ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ**

Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с <a href="#">Постановлением</a> Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 6,64 до 31,60
За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за индивидуальное обучение на дому больных детей, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник), за работу в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 8,85 до 31,60
За работу в лицеях, гимназиях, колледжах, общеобразовательных школах-интернатах, кадетских школах-интернатах при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 18,09 до 35,53
20 часов в неделю	от 16,28 до 31,97
24 часа в неделю	от 13,57 до 26,64
25 часов в неделю	от 13,03 до 25,58
30 часов в неделю	от 10,86 до 21,32
36 часов в неделю	от 8,23 до 17,76
40 часов в неделю	от 6,64 до 23,70
За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 30,15 до 59,21
20 часов в неделю	от 27,14 до 53,29
24 часа в неделю	от 22,61 до 44,41
25 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
30 часов в неделю	от 18,09 до 35,53
36 часов в неделю	от 13,72 до 29,60
40 часов в неделю	от 11,26 до 39,49