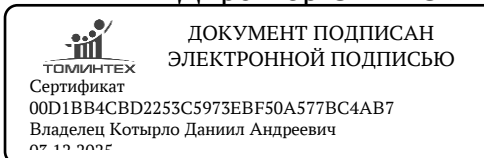


Областное государственное  
бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение

**«ТОМСКИЙ  
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ  
ТЕХНИКУМ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «ТомИнТех»



Д.А. Котырло

03.12.2025

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике

### 1. Общие положения

1. Настоящее положение об антикоррупционной политике в ОГБПОУ «ТомИнТех» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 года.

2. Настоящее Положение является внутренним документом ОГБПОУ «ТомИнТех», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех».

3. Основными целями реализации настоящего Положения в ОГБПОУ «ТомИнТех» являются:

- минимизация риска вовлечения ОГБПОУ «ТомИнТех», его руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников ОГБПОУ «ТомИнТех» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ОГБПОУ «ТомИнТех» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ОГБПОУ «ТомИнТех».

4. Для достижения поставленных целей настоящим Положением реализуются в ОГБПОУ «ТомИнТех» следующие задачи:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех»;

- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц ОГБПОУ «ТомИнТех», ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и ОГБПОУ «ТомИнТех», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых ОГБПОУ «ТомИнТех» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности работников ОГБПОУ «ТомИнТех» за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

## 2. Используемые понятия и определения

5. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

6. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

7. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОГБПОУ «ТомИнТех» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

8. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

9. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

10. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

11. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного

характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 10 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 10 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

12. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

13. Система мер противодействия коррупции в ОГБПОУ «ТомИнТех» основывается на следующих принципах:

1) Принцип соответствия настоящего Положения и его реализации в ОГБПОУ «ТомИнТех» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым в ОГБПОУ «ТомИнТех».

2) Принцип личного примера руководства ОГБПОУ «ТомИнТех»: руководство ОГБПОУ «ТомИнТех» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3) Принцип вовлечённости работников: активное участие работников ОГБПОУ «ТомИнТех»

независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип нулевой толерантности: неприятие в ОГБПОУ «ТомИнТех» коррупции в любых формах и проявлениях.

5) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения ОГБПОУ «ТомИнТех», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом степени выявленного риска.

6) Принцип периодической оценки рисков: в ОГБПОУ «ТомИнТех» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех» в целом и для отдельных его подразделений в частности.

7) Принцип открытости: информирование обучающихся, партнёров и общественности о принятых в ОГБПОУ «ТомИнТех» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ОГБПОУ «ТомИнТех» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОГБПОУ «ТомИнТех» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 4. Область применения положения об антикоррупционной политике и круг лиц, подпадающих под его действие

14. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники ОГБПОУ «ТомИнТех», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

15. Правила и принципы, установленные настоящим Положением, могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ОГБПОУ «ТомИнТех» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ОГБПОУ «ТомИнТех» с такими лицами.

#### 5. Должностные лица ОГБПОУ «ТомИнТех», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

16. Директор ОГБПОУ «ТомИнТех» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОГБПОУ «ТомИнТех»

17. Директор ОГБПОУ «ТомИнТех» исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ОГБПОУ «ТомИнТех» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

18. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ОГБПОУ «ТомИнТех»;

- разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ОГБПОУ «ТомИнТех»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях

совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ОГБПОУ «ТомИнТех» или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов для директора ОГБПОУ «ТомИнТех».

#### 6. Обязанности ОГБПОУ «ТомИнТех» и его работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

19. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ОГБПОУ «ТомИнТех» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОГБПОУ «ТомИнТех»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОГБПОУ «ТомИнТех»;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, директора ОГБПОУ «ТомИнТех» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, директора ОГБПОУ «ТомИнТех» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГБПОУ «ТомИнТех» или иными лицами;

- сообщить в порядке, предусмотренном Положением о конфликте интересов работников ОГБПОУ «ТомИнТех» (приложение №3 к настоящему приказу), своему непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, как только им станет об этом известно.

7. Реализуемые в ОГБПОУ «ТомИнТех» антикоррупционные мероприятия

20. В ОГБПОУ «ТомИнТех» реализуются следующие антикоррупционные мероприятия.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ОГБПОУ «ТомИнТех»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОГБПОУ «ТомИнТех», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение Специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГБПОУ «ТомИнТех» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех», от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБПОУ «ТомИнТех»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

системы внутреннего контроля и аудита ОГБПОУ «ТомИнТех»	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
требованиям антикоррупционной политики ОГБПОУ «ТомИнТех»	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## 8. Внедрение стандартов поведения работников

21. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в ОГБПОУ «ТомИнТех» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников ОГБПОУ «ТомИнТех» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе профессиональной этики работников ОГБПОУ «ТомИнТех», утвержденном настоящим приказом как приложение №2 к нему.

## 9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

22. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ОГБПОУ «ТомИнТех» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей в ОГБПОУ «ТомИнТех» определен Положением о конфликте интересов работников ОГБПОУ «ТомИнТех», утверждённом настоящим приказом как приложение №3 к нему.

## 10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

23. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ОГБПОУ «ТомИнТех» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в ОГБПОУ «ТомИнТех» при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работники ОГБПОУ «ТомИнТех» руководствуются Правилами обмена подарками в ОГБПОУ «ТомИнТех», утвержденными настоящим приказом как приложение №4 к настоящему приказу.

## 11. Оценка коррупционных рисков

24. Целью оценки коррупционных рисков является определение процессов и деловых операций в деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГБПОУ «ТомИнТех» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОГБПОУ «ТомИнТех».

25. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

26. Оценка коррупционных рисков предполагает определение (характеристику) возможной выгоды или преимущества, которое может быть получено ОГБПОУ «ТомИнТех» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения», а также должности в ОГБПОУ «ТомИнТех», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц ОГБПОУ «ТомИнТех» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным).

27. На основании проведенного анализа подготавливается «карта коррупционных рисков ОГБПОУ «ТомИнТех» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, при необходимости устанавливаются дополнительные формы отчетности работников о результатах принятых решений и вводятся ограничения, затрудняющие осуществление коррупционных платежей и т.д.

## 12. Консультирование и обучение работников

28. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

29. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ОГБПОУ «ТомИнТех» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

30. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в ОГБПОУ «ТомИнТех»; руководящие работники; иные работники. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп

в ОГБПОУ «ТомИнТех» обучение может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

31. В зависимости от времени проведения выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приёма на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников ОГБПОУ «ТомИнТех» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

32. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ОГБПОУ «ТомИнТех» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

### 13. Внутренний контроль и аудит

33. Внутренний контроль хозяйственных операций ОГБПОУ «ТомИнТех» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учёте».

34. Система внутреннего контроля ОГБПОУ «ТомИнТех» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надёжности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГБПОУ «ТомИнТех» и обеспечение соответствия деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ОГБПОУ «ТомИнТех». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой ОГБПОУ «ТомИнТех», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

35. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГБПОУ «ТомИнТех» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности,

использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

36. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ОГБПОУ «ТомИнТех» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

#### 14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

37. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ОГБПОУ «ТомИнТех» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

38. ОГБПОУ «ТомИнТех» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОГБПОУ «ТомИнТех» (работникам ОГБПОУ «ТомИнТех») стало известно.

39. ОГБПОУ «ТомИнТех» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

40. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГБПОУ «ТомИнТех» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- оказания ОГБПОУ «ТомИнТех» помощи при проведении разъяснительной работы по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

41. Руководству ОГБПОУ «ТомИнТех» и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохрнительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохрнительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохрнительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохрнительных органов.

#### 15. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

42. ОГБПОУ «ТомИнТех» и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

43. Все работники ОГБПОУ «ТомИнТех» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей политики.

44. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.