

Согласовано
Советом Техникума
Протокол №4 от 24.06.2016г.

Утверждено директором ОГБПОУ
«ТомИнТех» В.И. Бельковой
Приказ № 157 от 24 июня 2016г.

Положение

о предотвращении нарушений норм профессиональной этики, законодательства об образовании и урегулировании конфликта интересов в ОГБПОУ «Томский индустриальный техникум»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников ОГБПОУ «ТомИнТех» (далее – Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения ситуаций при осуществлении профессиональной деятельности работников техникума, приводящих к нарушениям работниками норм профессиональной этики, нарушениям требований законодательства об образовании, в том числе нарушениям законных прав участников образовательных отношений, нарушений, вызванных личной заинтересованностью.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников техникума вне зависимости от занимаемой ими должности.

3. Основные понятия

3.1. *Участники образовательных отношений* - студенты, родители (законные представители) студентов, педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность.

3.2. *Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студента, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.3. *Под личной заинтересованностью педагогического работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения им при исполнении должностных (служебных) обязанностей материальной выгоды или иного неправомерного преимущества.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников техникума при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий которых возникновения конфликта интересов педагогического работника, устанавливаются следующие ограничения, налагаемые на педагогических работников техникума при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- Ø Педагогический работник техникума не вправе оказывать платные образовательные услуги студентам техникума;
- Ø Педагогический работник техникума не вправе использовать с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) студентов и иных участников образовательных отношений;
- Ø Педагогический работник техникума не вправе получать подарки и услуги от родителей (законных представителей) студентов, если это противоречит Правилам обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, принятыми в техникуме.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. С целью предотвращения ситуаций, приводящих к нарушениям работниками норм профессиональной этики, нарушениям требований законодательства об образовании, в том числе нарушениям законных прав участников образовательных отношений, нарушений, вызванных личной заинтересованностью работников, администрацией техникума реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права студентов и работников техникума, учитывается мнение Совета техникума, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость техникума в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников и иных работников внутренними локальными нормативными актами техникума;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях студентов,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.2. Педагогические работники техникума обязаны:

- соблюдать нормы профессиональной этики работников образования;
- соблюдать нормы законодательства об образовании РФ;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности.

5.3. В случае получения информации (письмо, заявление, устное обращение) о нарушениях работником (работниками) норм профессиональной этики, о нарушениях требований законодательства об образовании, в том числе нарушениях законных прав участников образовательных отношений, о нарушениях, вызванных личной заинтересованностью работников, директор техникума может сам непосредственно рассмотреть информацию, опросить участников возникшей ситуации или поручить должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

5.4. Рассмотрение информации проводится конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется.

5.5. Если в результате проверки будет выявлено, что работником допущено нарушение норм профессиональной этики, норм законодательства об образовании, нарушение законных прав студентов, других участников образовательных отношений, в отношении работника принимаются меры воздействия с учетом тяжести совершенного проступка.

В случае незначительного нарушения работник может быть устно предупрежден о необходимости соблюдения норм профессиональной этики, норм законодательства об образовании, соблюдения прав студентов, других участников образовательных отношений.

Если проступок работника может быть расценен как дисциплинарный, он может быть привлечен к ответственности в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Если нарушение, совершенное работником, несет признаки уголовного правонарушения, в отношении работника может быть возбуждено уголовное дело.

5.6. В случае обращения участниками образовательного процесса (родителями, студентами, преподавателями и др. лицами) в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, директор техникума принимает все меры для объективного и всестороннего рассмотрения обращения Комиссией.

5.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОГБПОУ «ТомИнТех».

Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений, в том числе и администрацией техникума.

юрисконсульт
В.М. Кашина

24.06.2016г.