



ДЕПАРТАМЕНТ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И НАЧАЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

02. 07. 2014 года

№ 239

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Об утверждении Кодекса профессиональной этики работников Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (ДСПНПО) и подведомственных государственных образовательных учреждений

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.11.2012 № 14-4/10/1-2558 об организации работы по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (ДСПНПО) и подведомственных государственных образовательных учреждений согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Директорам подведомственных ДСПНПО государственных образовательных учреждений (далее – ГОУ):

1) ознакомить работников ГОУ с настоящим распоряжением под роспись;

2) обеспечить ознакомление с настоящим распоряжением вновь принятых работников одновременно с подписанием трудового договора.

3. Всем гражданским служащим ДСПНПО ознакомиться с настоящим распоряжением под роспись.

4. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте ДСПНПО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Департамента Горюнова Н.П.

Начальник Департамента

Л.В. Веснина

Кодекс профессиональной этики работников Департамента среднего профессионального
и начального профессионального образования Томской области (ДСПНПО)
и подведомственных государственных образовательных учреждений

1. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области и подведомственных государственных образовательных учреждений (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области и подведомственных государственных образовательных учреждений (далее – работники организаций сферы среднего профессионального образования Томской области).

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в организации сферы среднего профессионального образования Томской области, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой (служебной) деятельности.

3. Каждый работник организаций сферы среднего профессионального образования Томской области должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников указанных организаций поведения в отношениях с ним, соответствующего положениям Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников организаций сферы среднего профессионального образования Томской области для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения единых норм поведения работников указанных организаций, а также содействие укреплению авторитета работников данной сферы общественно полезной деятельности, повышения доверия граждан к ним.

5. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере среднего профессионального образования граждан, уважительного отношения к образовательным организациям среднего профессионального образования в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования необходимых нравственных установок в сознании работников организаций сферы среднего профессионального образования.

6. Знание и соблюдение работником организации сферы среднего профессионального образования Томской области положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения,
которыми надлежит руководствоваться работникам организаций сферы среднего
профессионального образования Томской области

7. Основные принципы служебного поведения работников организаций сферы среднего профессионального образования Томской области являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими обязанностей в данной сфере.

8. Работники организаций сферы среднего профессионального образования Томской области, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы и реализации возложенных на них задач; при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника организаций сферы среднего профессионального образования;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий организаций сферы среднего профессионального образования Томской области;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам граждан, влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) обеспечивать безопасность выполняемой работы для жизни и здоровья граждан;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на трудовую (служебную) деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) уважать права граждан, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного гражданина в конкретной ситуации;

н) соблюдать конфиденциальность информации о гражданине, ставшей известной в связи с выполняемой работой, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника организации сферы среднего профессионального образования Томской области, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

р) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе организаций сферы среднего профессионального образования Томской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

9. Работники организаций сферы среднего профессионального образования Томской области обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, правила внутреннего трудового распорядка, принципами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

10. Работники организаций сферы среднего профессионального образования Томской области несут ответственность перед гражданами и перед обществом за результаты своей деятельности.

11. Работники организаций сферы среднего профессионального образования Томской области обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3. Этические правила служебного поведения работников

организаций сферы среднего профессионального образования Томской области

12. В служебном поведении работникам организаций сферы среднего профессионального образования Томской области необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

13. В служебном поведении работников организаций сферы среднего профессионального образования Томской области недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

14. Работники организаций сферы среднего профессионального образования Томской области призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

15. Работники организаций сферы среднего профессионального образования Томской области должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника организаций сферы среднего профессионального образования Томской области при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, государственным образовательным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

17. Нарушение работником организации сферы среднего профессионального образования Томской области положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных действующими нормативными правовыми документами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику организации сферы среднего профессионального образования Томской области мер юридической ответственности.

18. Соблюдение работником организации сферы среднего профессионального образования Томской области положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, поощрении и награждении.

19. Если работник организации сферы среднего профессионального образования Томской области не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю.